

Nowoczesne narzędzie do zapewniania
etycznego środowiska pracy

Czym jest Ogólnopolskie Centrum Interwencyjne?

- OCI to pierwsza w Polsce, w pełni funkcjonalna, zewnętrzna linia dla sygnalistów (*whistleblowers*), wykorzystująca wszystkie kanały komunikacji (internet, mail, telefon)
- OCI to narzędzie do pełnego egzekwowania Kodeksu Etycznego firmy a także procedur i polityk w tym zakresie (np. polityki antymobbingowej)
- OCI zapewnia pełną anonimowość i bezpieczeństwo zgłaszającemu, dając możliwość pozostawiania z nim w bieżącym kontakcie.
- OCI raportuje zgłoszenie do pracodawcy wraz z rekomendacjami dalszego postępowania.
- Eksperti OCI mogą brać udział jako zewnętrzni konsultanci w postępowaniach wyjaśniających.



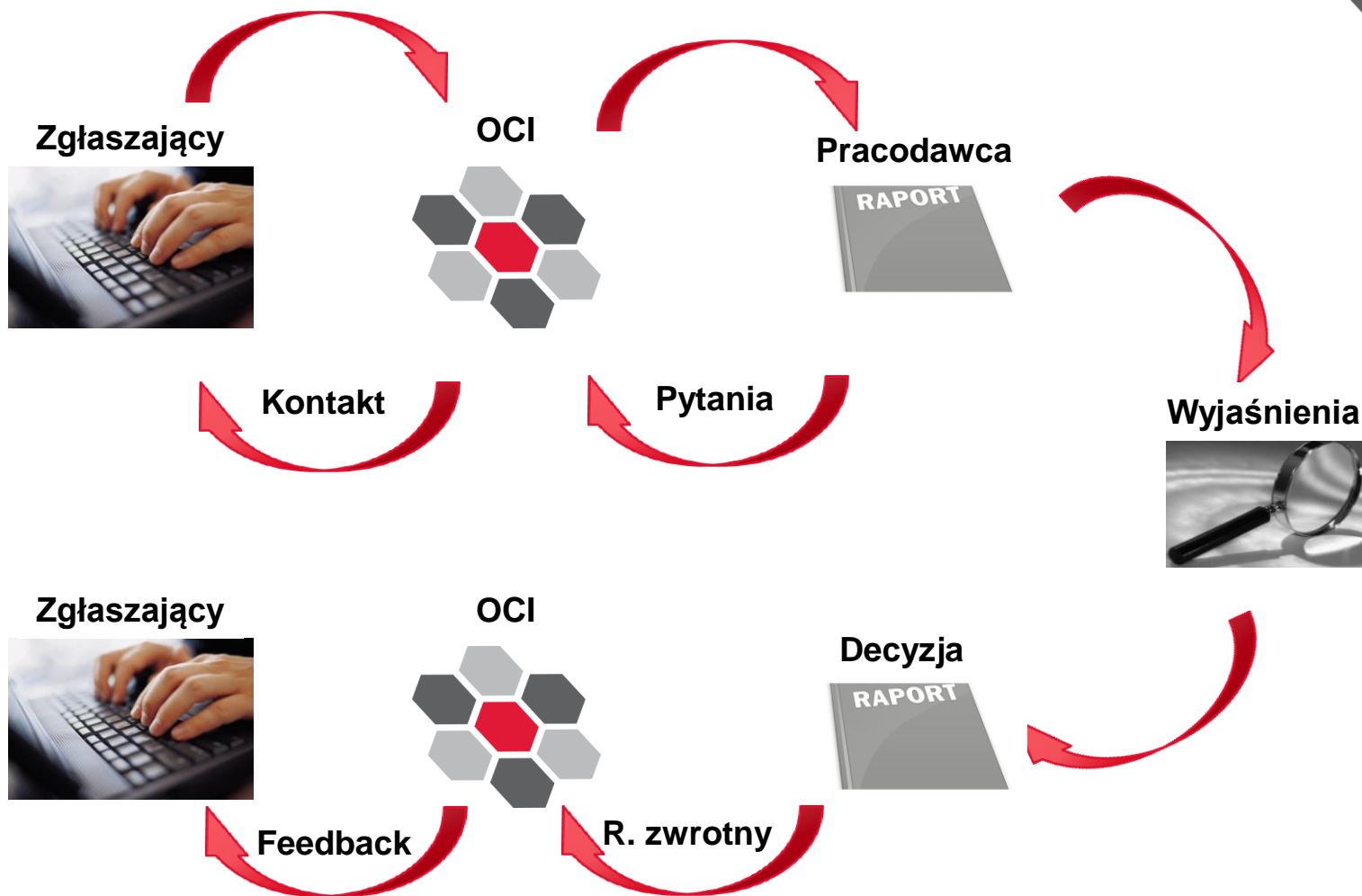


Jakie sprawy może Pracownik zgłaszać?

- Kradzież, korupcja, defraudacja lub nielegalne płatności
- Łamanie wewnętrznych procedur finansowych i kontrolnych
- Łamanie prawa
- Narażenie bezpieczeństwa indywidualnego bądź środowiska
- Dyskryminacja, molestowanie i mobbing i inne formy przemocy w miejscu pracy
- Konflikt interesów
- Inne, uzgodnione z pracodawcą



Jak działa OCi?





Funkcjonowanie OCI



- 7/24/365 dzięki różnym formom zgłaszania
- Bezpłatny telefon (0 800 373 336) z telefonów stacjonarnych
- Raport dla pracodawcy w ciągu max. 48 godzin
- Kontakt zwrotny z pracownikiem
- Roczny Raport podsumowujący



Dodatkowa funkcja OCI: Prowadzenie *Exit Interview*

- Każdy Pracodawca współpracujący z OCI może skorzystać z możliwości przeprowadzenia przez OCI telefonicznego wywiadu końcowego (*exit interview*) z odchodzącymi pracownikami
- Zakres i struktura interview jest uzgadniana indywidualnie z każdym pracodawcą (do 10 pytań).
- Raport Pracodawca otrzymuje po wykonaniu wywiadu a także cykliczne raporty zbiorcze wraz z analizą i wnioskami (półrocznie lub rocznie, w zależności od uzgodnień).



Jak można objąć swoich pracowników opieką OCI?

- Umowa
- Kampania komunikacyjna (tydzień przed uruchomieniem)
- Uruchomienie OCI dla pracowników

Kampania Komunikacyjna poprzedzająca wdrożenie OCI

- List i Karta OCI – dla każdego pracownika indywidualnie, wysłana do domu
- Plakaty komunikacyjne
- Certyfikat dla Pracodawcy
- 2 h Sesja informacyjna dla menedżerów dot. OCI i zapewniania etycznego środowiska pracy.



Każdy może mieć realny wpływ na lepsze, bardziej etyczne, środowisko pracy!

Nie bądź obojętny!
Zgłoś, jeśli doświadczasz lub obserwujesz:

- kradzież, korupcję, defraudację lub nielegalne płatności,
- łamanie wewnętrznych procedur finansowych i kontrolnych,
- łamanie prawa,
- narażenie bezpieczeństwa indywidualnego bądź środowiska,
- dyskryminację, molestowanie i mobbing a także inne formy przemocy w miejscu pracy,
- konflikt interesów,
- inne nieprawidłowości.

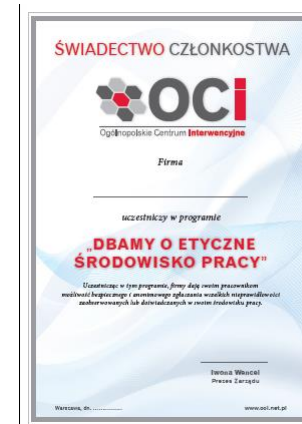
Oprócz dotychczasowego sposobu zgłaszania nieprawidłowości, możesz teraz zgłaszać je również bezpiecznie do zamkniętego Ogólnopolskiego Centrum Interwencyjnego. Dzięki temu, jeśli zechcesz, możesz pozostać całkowicie anonimowy!

Zgłaszanie spraw do OCI:
Internet: www.oci.net.pl
Mail: zgloszenia@oci.net.pl
Bezpłatny telefon: 0 800 373 336
lub 22 415 80 11
(sta. telefonów komórkowych, wg stawek operatora)



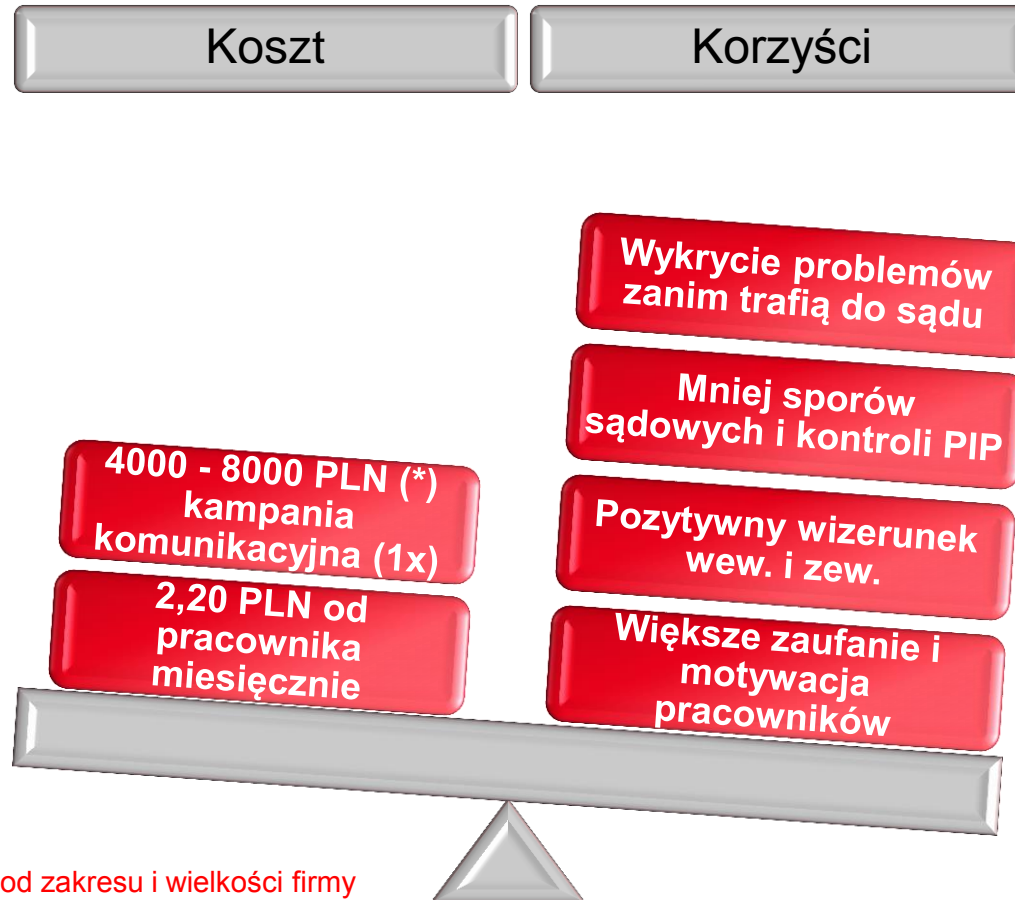
Ogólnopolskie Centrum Interwencyjne

Promując wysokie standardy etyczne, chcemy Ci zapewnić przyjazne, bezpieczne i motywujące środowisko pracy. Również od Twojej postawy wiele zależy.
Milczenie jest przyzwoleniem. Nie bądź obojętny!





Dlaczego warto z OCI skorzystać?



(*) w zależności od zakresu i wielkości firmy

Zapobieganie i wczesne wykrycie nieprawidłowości zmniejsza ryzyko poważnych konsekwencji!

Wierzymy, że ...



***Każdy może mieć
realny wpływ na lepsze,
bardziej etyczne,
środowisko pracy!***